



ОГОЛОШЕННЯ

про проведення конкурсного відбору на заміщення посад
педагогічних та науково-педагогічних працівників

Вищий навчальний заклад «Міжнародний технологічний університет
«Миколаївська політехніка» оголошує конкурсний відбір на такі посади:

№ з/п	Найменування посади	Підрозділ	Кількість посад/ обсяг зайнятості	Основні кваліфікаційні вимоги
1	Декан	Техніко-економічний факультет	0,5	Стаж науково-педагогічної роботи. Наявність досвіду управлінської діяльності в академічному середовищі. Подається стратегічна програма розвитку факультету.
2	Завідувач кафедри	Кафедра «Автомобілі та автомобільне господарство»	0,5	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково-педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.
3	Доцент	Кафедра «Автомобілі та автомобільне господарство»	3	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
4	Завідувач кафедри	Кафедра «Облік і оподаткування»	0,5	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково- педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.
5	Доцент	Кафедра «Облік і оподаткування»	3	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
6	Завідувач кафедри	Кафедра «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»	0,5	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково-педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.

7	Доцент	Кафедра «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»	3	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
8	Викладач	Кафедра «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»	2	Повна вища освіта (магістр, спеціаліст) за профілем.
9	Завідувач кафедри	Кафедра «Цикл загальної підготовки»	0,5	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково-педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.
10	Доцент	Кафедра «Цикл загальної підготовки»	3	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
11	Викладач	Кафедра «Цикл загальної підготовки»	2	Повна вища освіта (магістр, спеціаліст) за профілем.
12	Завідувач кафедри	Кафедра «Комп'ютерна техніка та програмування»	1	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково-педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.
13	Доцент	Кафедра «Комп'ютерна техніка та програмування»	0,5	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
14	Викладач	Кафедра «Комп'ютерна техніка та програмування»	2	Повна вища освіта (магістр, спеціаліст) за профілем.
15	Завідувач кафедри	Кафедра «Фізична реабілітація»	1	Науковий ступінь доктора чи кандидата наук за профілем кафедри, вчене звання доцента/професора, стаж науково-педагогічної роботи від 3 років. Додатково подається програма розвитку кафедри.
15	Доцент	Кафедра «Фізична реабілітація»	3	Вища освіта, науковий ступінь, вчене звання за профілем.
16	Викладач	Кафедра «Фізична реабілітація»	2	Повна вища освіта (магістр, спеціаліст) за профілем.
17	Керівник відділення	Відділення фахової передвищої освіти	0,5	Вища освіта (магістр, спеціаліст),. Знання нормативної бази. Подаються пропозиції щодо розвитку відділення.
18	Голова циклової комісії	Циклова комісія «Управління та адміністрування»	0,5	Повна вища освіта за профілем, стаж педагогічної роботи. Додатково подаються пропозиції щодо роботи комісії.
19	Старший викладач	Циклова комісія «Управління та адміністрування»	2	Вища освіта, кваліфікація за профілем, публікаційна активність, розробка, підвищення кваліфікації від 180 годин.

20	Викладач	Циклова комісія «Управління та адміністрування»	2	Вища освіта, педагогічна кваліфікація за профілем
21	Голова циклової комісії	Циклова комісія «Автомобільний транспорт»	0,5	Повна вища освіта за профілем, стаж педагогічної роботи. Додатково подаються пропозиції щодо роботи комісії.
22	Старший викладач	Циклова комісія «Автомобільний транспорт»	2	Вища освіта, кваліфікація за профілем, публікаційна активність, розробка, підвищення кваліфікації від 180 годин.
23	Викладач	Циклова комісія «Автомобільний транспорт»	4	Вища освіта, інженерно-технічна кваліфікація
24	Голова циклової комісії	Циклова комісія «Цикл загальної підготовки»	0,5	Повна вища освіта за профілем, стаж педагогічної роботи. Додатково подаються пропозиції щодо роботи комісії.
25	Старший викладач	Циклова комісія «Цикл загальної підготовки»	2	Вища освіта, кваліфікація за профілем, публікаційна активність, розробка, підвищення кваліфікації від 180 годин.
26	Викладач	Циклова комісія «Цикл загальної підготовки»	7	Вища освіта за профілем загальноосвітніх предметів

Загальні вимоги до кандидатів

Кандидат повинен:

1. мати відповідний рівень вищої освіти;
2. відповідати кваліфікаційним вимогам до посади та вимогам відповідної посадової інструкції;
3. мати освіту, професійну кваліфікацію та/або досвід роботи, що відповідають профілю кафедри чи циклової комісії;
4. володіти державною мовою;
5. знати сучасні методи навчання та оцінювання результатів навчання;
6. володіти інформаційно-комунікаційними технологіями;
7. бути здатним організовувати дистанційне синхронно-асинхронне навчання та працювати в автоматизованій системі Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environmen (Moodle);
8. дотримуватися принципів академічної доброчесності та професійної етики.

Перелік документів для участі в конкурсі

Кандидат, який не працює в Університеті, подає:

1. заяву про участь у конкурсному відборі;
2. інформаційну довідку про освіту, професійний досвід і основні досягнення;
3. копію документа про вищу освіту;
4. копії документів про науковий ступінь і вчене звання – за наявності або якщо вони є обов'язковими для відповідної посади;
5. список наукових, навчальних і навчально-методичних праць – для кандидата на посаду науково-педагогічного працівника;

6. копії документів про підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років;
7. згоду на обробку персональних даних;
8. інші документи, що підтверджують професійні досягнення кандидата, – за бажанням.

Працівник Університету подає:

1. заяву про участь у конкурсному відборі;
2. стислий звіт про роботу за попередній період;
3. оновлений список наукових і навчально-методичних праць – для науково-педагогічного працівника;
4. копії документів про підвищення кваліфікації, якщо вони відсутні в особовій справі.

Працівники Університету не подають повторно документи, які містяться в їх особових справах та відомості в яких не змінилися.

Кандидат на посаду завідувача кафедри додатково подає стислу програму розвитку кафедри.

Кандидат на посаду голови циклової комісії додатково подає пропозиції щодо організації та розвитку роботи циклової комісії.

Порядок подання документів

Документи подаються:

1. особисто до відділу роботи з персоналом Університету;
2. поштовим відправленням;
3. в електронній формі на офіційну електронну адресу Університету.

Поштова адреса: Україна, 54029, м. Миколаїв, вул. Робоча, 2а

Електронна адреса: rector.npi@gmail.com

Контактний номер телефону: (0512) 565-550, (0512) 564-477

Відповідальна особа: начальник відділу кадрів Гончаренко К.Я.

Строк подання документів

Документи приймаються з «20» липня 2026 року до 17:00 «18» серпня 2026 року. Датою подання документів в електронній формі вважається дата їх надходження на зазначену в оголошенні електронну адресу.

Порядок проведення конкурсного відбору

Конкурсний відбір включає:

1. перевірку поданих документів;
2. проведення співбесіди;
3. проведення демонстраційного фрагмента відкритого навчального заняття – за необхідності;
4. обговорення кандидатури на засіданні відповідної кафедри або циклової комісії;
5. розгляд матеріалів Вченою радою Університету;
6. визначення переможця та оформлення трудових відносин.

Дата, час і спосіб проведення співбесіди повідомляються кандидатам додатково.

Особливості проведення конкурсу в умовах воєнного стану

Конкурсні процедури проводяться переважно дистанційно або у змішаному форматі.

У разі оголошення повітряної тривоги, виникнення безпосередньої загрози, тривалого відключення електроенергії або відсутності інтернет-зв'язку співбесіда, відкрите заняття чи засідання перериваються та переносяться на інший час.

Технічний збій або неможливість участі кандидата з об'єктивних причин, пов'язаних із воєнним станом, не вважаються його відмовою від участі в конкурсі.

Додаткова інформація

Кваліфікаційні вимоги до конкретної посади визначаються відповідною посадовою інструкцією та Положенням про порядок проведення конкурсного відбору.

Документи, подані після завершення встановленого строку, не розглядаються, крім випадків, передбачених Положенням про порядок проведення конкурсного відбору.

Дата оприлюднення оголошення:

«22» липня 2026 року.

Підстава: наказ від «20» липня 2026 року № 65.