

Робоча програма дисципліни «Трудове право»

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 123 · КОМП'ЮТЕРНА ІНЖЕНЕРІЯ

БАКАЛАВР

90

Годин

Загальний обсяг дисципліни

3

Кредити ЕКТС

Відповідно до стандарту

3

Модулі

Змістовних блоки курсу



Загальна інформація про дисципліну

Ідентифікація

Назва: Трудове право

Спеціальність: 123 Комп'ютерна інженерія

Ступінь: Бакалавр

Обсяг: 90 годин / 3 кредити ЄКТС

Модулів: 3 змістовних блоки

Призначення дисципліни

Дисципліна «Трудове право» формує у студентів системне розуміння правового регулювання трудових відносин в Україні: від основ трудового договору до вирішення трудових спорів. Курс охоплює ключові інститути галузі — оплату праці, робочий час, охорону праці, матеріальну відповідальність — з урахуванням актуального законодавства, зокрема в умовах воєнного стану.

Дисципліна є обов'язковою для підготовки бакалаврів зі спеціальності «Комп'ютерна інженерія» та забезпечує формування загальних і фахових компетентностей, передбачених освітньо-професійною програмою, зокрема у сфері трудових правовідносин у IT-галузі.

Загальні компетентності

Аналітичне мислення

Здатність до аналізу, синтезу та критичного оцінювання правової інформації: виявлення причинно-наслідкових зв'язків, порівняння різних підходів до регулювання трудових відносин, формування обґрунтованих висновків.

Комунікація

Здатність до усної та письмової комунікації: чітко пояснювати норми трудового законодавства, аргументовано відповідати на запитання, складати правові документи, аналітичні та ситуаційні завдання.

Самоорганізація

Уміння самостійно навчатися, планувати роботу та організовувати виконання завдань у визначені строки, зокрема під час підготовки рефератів, аналітичних записок і практичних кейсів.

Командна робота

Відповідальність, ініціативність та готовність працювати в команді під час групового аналізу трудових спорів, обговорення проблемних питань регулювання праці в ІТ-сфері та спільного пошуку рішень.

Студент повинен вміти: аналізувати нормативно-правові акти у сфері праці; виділяти ключові положення трудового законодавства; планувати власну діяльність і дотримуватися дедлайнів; коректно спілкуватися з викладачами та одногрупниками; брати участь у командній роботі та розподіляти обов'язки під час вирішення ситуаційних завдань.

Фахові компетентності

Розуміння трудового права

Розуміння сутності та закономірностей правового регулювання трудових відносин, місця трудового права у системі галузей права України. Знання ключових принципів, джерел та інститутів трудового права, вміння їх застосовувати на практиці.

Аналіз трудового законодавства

Здатність аналізувати нормативно-правові акти, судову практику та доктринальні джерела: виявляти прогалини та колізії у законодавстві, оцінювати ефективність правових норм, порівнювати вітчизняне та міжнародне трудове право.

Трудовий договір та трудові відносини

Знання порядку укладення, зміни та припинення трудового договору; розуміння прав та обов'язків сторін трудових правовідносин. Вміння складати проєкти трудових договорів та аналізувати трудові спори у сфері ІТ.

Правозастосування у сфері праці

Орієнтування у нормативно-правовій базі у сфері праці та зайнятості; використання Кодексу законів про працю, профільних законів та рішень Верховного Суду для вирішення практичних ситуацій та захисту трудових прав.

Результати навчання

01

Пояснення ключових понять

Пояснювати сутність ключових понять і явищ: трудовий договір, колективний договір, трудова дисципліна, матеріальна відповідальність, охорона праці, трудовий спір, зайнятість, соціальне партнерство.

03

Аналіз трудових спорів

Аналізувати трудові спори та конфліктні ситуації у сфері трудових відносин, зокрема пов'язані з особливостями праці у IT-галузі, пропонувати обґрунтовані правові рішення.

02

Характеристика інститутів трудового права

Характеризувати основні інститути трудового права України, застосовувати методи порівняльного аналізу законодавства, визначати тенденції розвитку правового регулювання праці в умовах цифровізації.

04

Робота з нормативно-правовою базою

Орієнтуватися у системі джерел трудового права України; використовувати КЗпП, профільні закони, підзаконні акти та матеріали судової практики для підготовки обґрунтованих висновків та правових документів.

Загальна частина трудового права

1

Тема 1.1

Трудове право як галузь права України. Предмет, метод, принципи та система трудового права. Джерела трудового права.

2

Тема 1.2

Суб'єкти трудового права: працівник, роботодавець, профспілки. Трудові правовідносини: поняття, підстави виникнення.

3

Тема 1.3

Соціальне партнерство та колективно-договірне регулювання. Колективний договір та колективна угода.

4

Тема 1.4

Зайнятість населення та правове регулювання ринку праці. Правовий статус безробітного. Трудова міграція.

Трудове право як галузь права України

Лекційний матеріал (4 год.)

Лекція 1: Поняття трудового права, його місце у системі права України. Предмет трудового права: трудові та пов'язані з ними відносини. Метод правового регулювання. Функції трудового права: виробнича, захисна, виховна.

Лекція 2: Система трудового права: загальна та особлива частини. Принципи трудового права: свобода праці, заборона примусової праці, рівність прав у сфері праці. Джерела трудового права: Конституція України, КЗпП, закони, підзаконні акти, міжнародні договори. Трудове право в умовах воєнного стану.

Ключові питання лекції

- Поняття та ознаки трудового права як самостійної галузі
- Предмет та метод трудового права
- Система та принципи трудового права
- Ієрархія джерел трудового права України
- Особливості правового регулювання праці в умовах воєнного стану

Практичне заняття (1 год.)

Завдання 1. Складання схеми «Система джерел трудового права України»: розміщення за ієрархією та юридичною силою.

Завдання 2. Кейс: аналіз ситуацій щодо розмежування трудових та цивільно-правових відносин у IT-сфері (фрілансер vs. найманий працівник). Групове обговорення.

Завдання 3. Тестування за ключовими термінами теми (10 питань).

Самостійна робота (6 год.)

- Опрацювання: Венедіктов С. В. «Трудове право України» (2024) — розділ «Загальна частина»
- Підготовка реферату: «Трудове право в умовах воєнного стану: нові виклики та зміни»
- Складання порівняльної таблиці «Трудовий договір vs. договір підряду: правова природа»



Очікуваний результат: студент вміє характеризувати трудове право як галузь, визначати його місце у системі права та орієнтуватися у системі джерел.

Суб'єкти трудового права та трудові правовідносини

1

Працівник

Фізична особа, яка реалізує право на працю.
Правосуб'єктність. Трудові права та обов'язки.

2

Роботодавець

Юридична або фізична особа. Права та обов'язки.
Особливості у IT-компаніях та стартапах.

3

Профспілки

Правовий статус, повноваження. Профспілкові органи.
Гарантії профспілкової діяльності.

4

Трудові правовідносини

Поняття, зміст, підстави виникнення, зміни та
припинення трудових правовідносин.

Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття суб'єктів трудового права та їх класифікація.
Правовий статус працівника: трудова правосуб'єктність, права та обов'язки. Роботодавець як суб'єкт трудового права: фізичні та юридичні особи, їх повноваження.
Профспілки та інші представницькі органи: правовий статус, функції, гарантії. Трудові правовідносини: поняття, елементи, підстави виникнення та припинення. Пов'язані з трудовими правовідносини.

Практика (1 год.) та СРС (6 год.)

Практика: Аналіз типових ситуацій щодо визначення правового статусу суб'єктів трудових відносин; кейс «Трудові права та обов'язки розробника програмного забезпечення»; дискусія «Гіг-контракт як альтернатива трудовому договору у IT-сфері».

СРС: Опрацювання: Ярошенко О. М. (ред.) «Трудове право України» (2022) — розділи «Суб'єкти» та «Трудові правовідносини»; підготовка аналітичної записки «Правовий статус фізичної особи-підприємця у трудових відносинах».

Соціальне партнерство та правове регулювання зайнятості

Тема 1.3 — Соціальне партнерство (Лекція 5, 2 год.)

Поняття та принципи соціального партнерства. Сторони соціального діалогу: держава, роботодавці, працівники. Колективний договір: поняття, сторони, зміст, порядок укладення та реєстрація. Колективні угоди: генеральна, галузева, територіальна. Відповідальність за невиконання умов колективного договору. Роль профспілок у системі соціального партнерства.

Практика (1 год.): Аналіз типового колективного договору ІТ-компанії; складання проєкту розділу колективного договору «Оплата праці»; кейс «Вирішення колективного трудового спору через соціальний діалог».

СРС (6 год.): Опрацювання: Чанишева Г. І. «Трудове право України» (2022) — розділ «Соціальний діалог»; підготовка реферату «Колективно-договірне регулювання праці в ІТ-галузі: практика та перспективи».

Тема 1.4 — Зайнятість та ринок праці (Лекція 6, 2 год.)

Поняття зайнятості населення. Правове регулювання ринку праці. Закон України «Про зайнятість населення». Правовий статус безробітного: умови визнання, права та обов'язки, допомога по безробіттю. Центр зайнятості: повноваження та послуги. Трудова міграція: правові аспекти. Особливості зайнятості у ІТ-секторі. Дистанційна та надомна робота. Гіг-економіка та нові форми зайнятості.

Практика (1 год.): Аналіз правового статусу різних категорій зайнятих у ІТ-сфері; дискусія «Дистанційна робота: переваги та правові проблеми»; складання порівняльної таблиці «Форми зайнятості в ІТ».

СРС (6 год.): Опрацювання: Венедіктов С. В. «Трудове право України» (2024) — розділи про зайнятість; підготовка аналітичної записки «Гіг-контракти в Україні: правова природа та перспективи».

Особлива частина: індивідуальні трудові відносини

Тема 2.1

Трудовий договір: поняття, сторони, зміст, форма. Порядок укладення, зміни та припинення трудового договору.

Тема 2.2

Робочий час і час відпочинку. Оплата праці: гарантії та компенсації. Мінімальна заробітна плата.

Тема 2.3

Охорона праці: правові засади. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.

Тема 2.4

Матеріальна відповідальність сторін трудових відносин. Правовий захист персональних даних працівників.

Трудовий договір

Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття, ознаки та значення трудового договору. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору: обов'язкові та додаткові умови. Форма трудового договору: письмова, усна. Порядок укладення трудового договору, випробувальний строк. Різновиди трудового договору: строковий, контракт, про дистанційну роботу, про суміщення. Зміна трудового договору: переведення, переміщення. Підстави та порядок припинення трудового договору: за ст. 36, 38, 40, 41 КЗпП. Незаконне звільнення та його наслідки.

Ключові питання

- Відмінність трудового договору від цивільно-правових договорів
- Контракт як особлива форма трудового договору
- Договір про дистанційну роботу в ІТ-компаніях
- Підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця
- Гарантії при звільненні окремих категорій працівників

Практичне заняття (2 год.)

Завдання 1. Складання проекту трудового договору із розробником програмного забезпечення: визначення обов'язкових та додаткових умов, перевірка відповідності КЗпП.

Завдання 2. Кейс: «Незаконне звільнення програміста — алгоритм захисту порушених прав». Групова робота та презентація рішень.

Завдання 3. Тестування за ключовими термінами теми (10 питань).

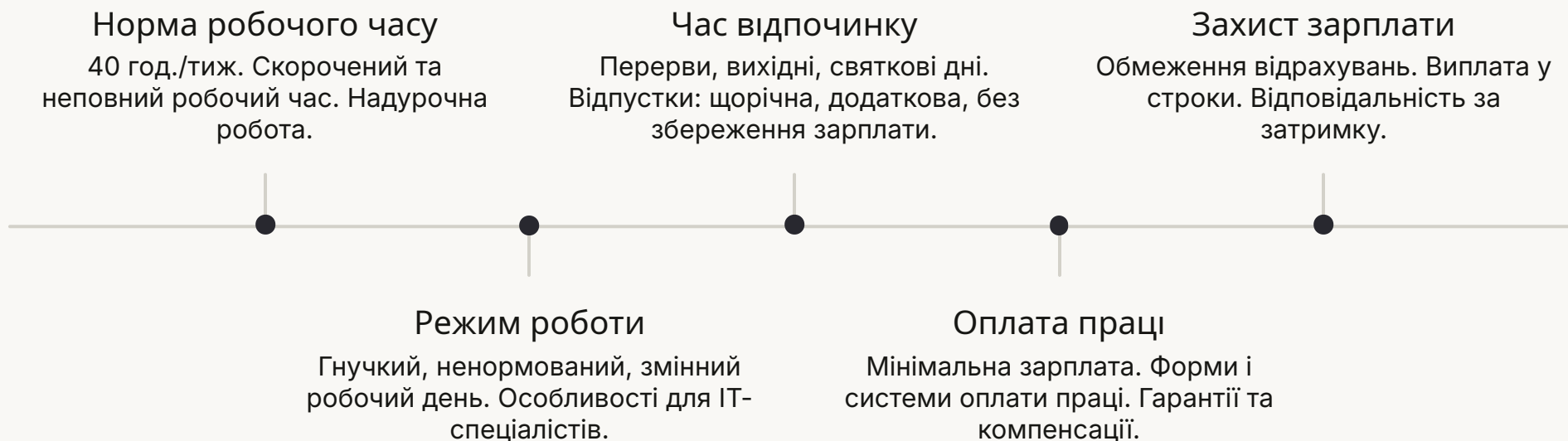
Самостійна робота (6 год.)

- Опрацювання: Венедіктов С. В. «Трудове право України» (2024) — розділ «Трудовий договір»
- Підготовка реферату: «Контракт у трудовому праві: особливості застосування в ІТ-сфері»
- Аналіз судової практики Верховного Суду щодо незаконних звільнень (3–4 рішення)



Очікуваний результат: студент вміє складати проекти трудових договорів, визначати підстави та порядок їх зміни та припинення, аналізувати трудові спори про поновлення на роботі.

Робочий час, час відпочинку та оплата праці



Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття та види робочого часу. Норма тривалості робочого часу. Скорочений та неповний робочий час. Надурочна робота: підстави, порядок залучення, оплата. Гнучкий режим, ненормований робочий день. Дистанційна робота та облік часу. Поняття та види часу відпочинку. Відпустки: щорічна основна та додаткова, порядок надання. Поняття та структура заробітної плати. Мінімальна заробітна плата. Форми та системи оплати праці. Гарантії та компенсації. Охорона заробітної плати.

Практика (2 год.) та СРС (6 год.)

Практика: Розрахунок норм робочого часу та оплати надурочної роботи; кейс «Графік роботи ІТ-спеціаліста: законність умов та можливості гнучкого режиму»; аналіз типових порушень законодавства про оплату праці.

СРС: Опрацювання: Ярошенко О. М. (ред.) «Трудове право України» (2022) — розділи про робочий час та оплату праці; підготовка аналітичної записки «Захист права на заробітну плату в умовах воєнного стану».

Охорона праці, дисципліна та матеріальна відповідальність

Тема 2.3 — Охорона праці та трудова дисципліна (Лекція 9, 2 год.)

Поняття охорони праці, її правові засади. Обов'язки роботодавця щодо забезпечення безпечних умов праці. Права та обов'язки працівника у сфері охорони праці. Особливості охорони праці при дистанційній роботі. Трудова дисципліна: поняття, методи забезпечення, внутрішній трудовий розпорядок. Дисциплінарна відповідальність: поняття, підстави, порядок застосування стягнень. Види дисциплінарних стягнень. Оскарження дисциплінарних стягнень.

Практика (2 год.): Аналіз типових порушень трудової дисципліни в ІТ-компанії; складання проєкту наказу про дисциплінарне стягнення; кейс «Звільнення за прогул: законність та процедура».

СРС (6 год.): Опрацювання: Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. «Трудове право України» (2022) — розділи про охорону праці та дисципліну; підготовка реферату «Охорона праці при дистанційній роботі: правовий аспект».

Тема 2.4 — Матеріальна відповідальність (Лекція 10, 2 год.)

Поняття матеріальної відповідальності у трудовому праві, її відмінність від цивільно-правової. Матеріальна відповідальність роботодавця перед працівником: відшкодування шкоди при незаконному звільненні, затримці виплати зарплати. Матеріальна відповідальність працівника: підстави та умови. Обмежена та повна матеріальна відповідальність. Договір про повну матеріальну відповідальність. Порядок відшкодування шкоди. Захист персональних даних працівників: обов'язки роботодавця, відповідальність за порушення.

Практика (2 год.): Розв'язання задач про матеріальну відповідальність; кейс «Захист персональних даних працівника ІТ-компанії: практичні ситуації».

СРС (6 год.): Підготовка аналітичної записки «Матеріальна відповідальність у трудовому праві: порівняльний аналіз із цивільно-правовою відповідальністю». Опрацювання судової практики.

Захист трудових прав та міжнародне трудове право

Тема 3.1

Трудові спори: індивідуальні та колективні. Порядок розгляду та вирішення трудових спорів. Судовий захист трудових прав.

Тема 3.2

Нагляд і контроль у сфері праці. Державна служба України з питань праці. Відповідальність за порушення трудового законодавства.

Тема 3.3

Міжнародне трудове право: конвенції МОП, стандарти ЄС. Адаптація трудового законодавства України до права ЄС.

Трудові спори та захист трудових прав

Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття та класифікація трудових спорів: індивідуальні та колективні. Органи розгляду індивідуальних трудових спорів: комісія з трудових спорів (КТС), суд. Порядок розгляду трудових спорів у КТС. Судовий розгляд трудових спорів: підсудність, строки, особливості доказування. Поновлення на роботі: правові підстави та наслідки. Колективні трудові спори: поняття, стадії, примирні процедури. Страйк: правові умови та обмеження. Медіація у трудових спорах.

Ключові питання

- Розмежування індивідуальних та колективних трудових спорів
- Порядок та строки звернення до КТС та суду
- Судовий захист трудових прав: особливості процесу
- Поновлення на роботі та виплата середнього заробітку
- Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудових спорів

Практичне заняття (2 год.)

Завдання 1. Аналіз рішень Верховного Суду у трудових спорах: виявлення правових позицій та їх значення для правозастосовної практики.

Завдання 2. Кейс: «Алгоритм захисту прав ІТ-спеціаліста при незаконному звільненні». Групова робота та представлення позицій сторін.

Завдання 3. Складання позовної заяви про поновлення на роботі та стягнення середнього заробітку.

Самостійна робота (6 год.)

- Опрацювання: Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. «Трудове право України» (2022) — розділ «Трудові спори»
- Підготовка реферату: «Медіація при вирішенні індивідуальних трудових спорів: досвід та перспективи в Україні»
- Аналіз 3-х рішень Верховного Суду у справах про поновлення на роботі



Очікуваний результат: студент вміє визначати вид трудового спору, обирати належний орган захисту, складати процесуальні документи та аналізувати судову практику.

Нагляд і контроль у сфері праці

Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття та значення нагляду і контролю у сфері праці. Органи нагляду і контролю: Державна служба України з питань праці (Держпраці), прокуратура, профспілки. Повноваження Держпраці: планові та позапланові інспекційні відвідування. Права та обов'язки роботодавця при перевірці. Відповідальність за порушення трудового законодавства: адміністративна, кримінальна, дисциплінарна. Розмір санкцій. Особливості відповідальності у сфері охорони праці. Реформа трудової інспекції в умовах євроінтеграції.

Практика (2 год.) та СРС (6 год.)

Практика: Аналіз типових порушень трудового законодавства у ІТ-компаніях за матеріалами перевірок Держпраці; кейс «Відповідальність роботодавця за виплату зарплати "в конверті"»; дискусія «Реформа трудової інспекції: баланс між захистом прав і розвитком бізнесу».

СРС: Опрацювання: Чанишева Г. І. «Трудове право України» (2022) — розділ «Нагляд та контроль»; підготовка аналітичної записки «Державна служба України з питань праці: повноваження та практика правозастосування»; складання таблиці видів відповідальності за порушення трудового законодавства.



Очікуваний результат: студент вміє орієнтуватися в системі органів нагляду та контролю у сфері праці, визначати підстави та види відповідальності за порушення трудового законодавства.

Міжнародне трудове право та євроінтеграція



Міжнародна організація праці (МОП)

Конвенції та рекомендації МОП, ратифіковані Україною. Основоположні стандарти праці: свобода об'єднань, заборона примусової праці, дитячої праці, дискримінації.



Трудові стандарти ЄС

Директиви ЄС у сфері праці: робочий час, рівна оплата, інформування та консультування. Угода про асоціацію Україна-ЄС: трудові зобов'язання.



Адаптація законодавства України

Реформи трудового законодавства в контексті євроінтеграції. Новий Трудовий кодекс: стан розробки та перспективи. Виклики імплементації стандартів ЄС.

Лекційний матеріал (4 год.)

Поняття та система міжнародного трудового права. МОП: структура, діяльність, конвенції та рекомендації. Основоположні конвенції МОП та їх імплементація в Україні. Трудові стандарти Ради Європи: Європейська соціальна хартія. Трудові стандарти ЄС: директиви, регламенти. Угода про асоціацію Україна-ЄС: трудові зобов'язання та прогрес виконання. Реформа трудового законодавства України: проєкт Трудового кодексу. Перспективи трудових відносин у цифровій економіці.

Практика (2 год.) та СРС (6 год.)

Практика: Порівняльний аналіз українського трудового законодавства та стандартів ЄС; кейс «Трудові права українських працівників за кордоном під час воєнного стану»; дискусія «Новий Трудовий кодекс: переваги та ризики для працівників ІТ-сфери».

СРС: Опрацювання: Венедіктов С. В. «Міжнародне та порівняльне трудове право» (2023) — відповідні розділи; підготовка аналітичної записки «Адаптація трудового законодавства України до права ЄС: поточний стан та пріоритети».

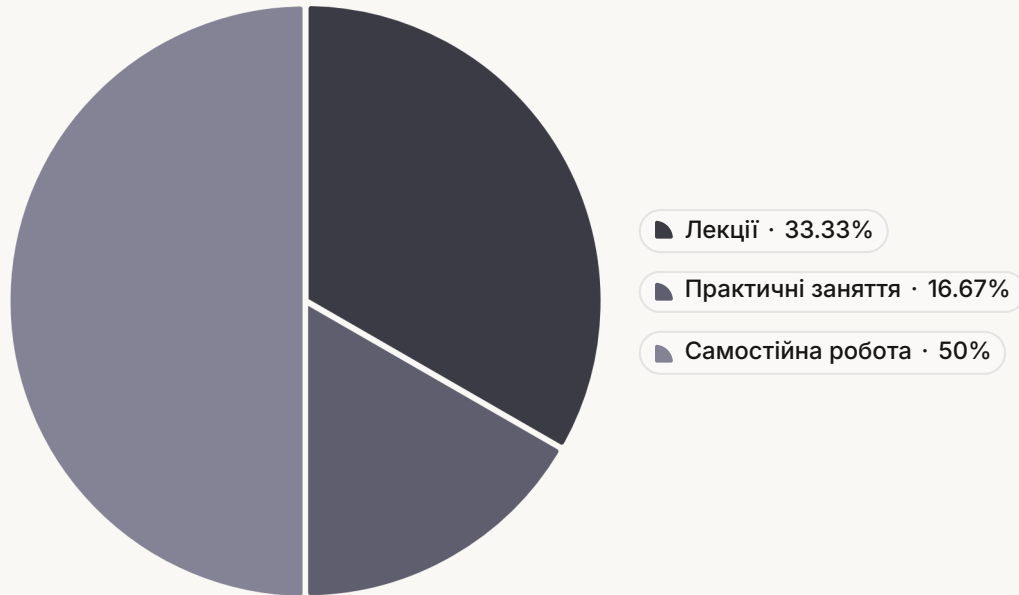
Розподіл навчального часу — 90 годин

Модуль	Тема	Лекції (год.)	Практичні (год.)	СРС (год.)
Модуль 1	Тема 1.1 — Трудове право як галузь	4	1	6
	Тема 1.2 — Суб'єкти та трудові правовідносини	4	1	6
	Тема 1.3 — Соціальне партнерство	2	1	6
	Тема 1.4 — Зайнятість та ринок праці	2	1	6
Модуль 2	Тема 2.1 — Трудовий договір	4	2	6
	Тема 2.2 — Робочий час, відпочинок, оплата праці	4	2	6
	Тема 2.3 — Охорона праці та дисципліна	4	2	6
	Тема 2.4 — Матеріальна відповідальність	2	2	3
Модуль 3	Тема 3.1 — Трудові спори	4	2	6
	Тема 3.2 — Нагляд і контроль	2	2	6
	Тема 3.3 — Міжнародне трудове право	4	1	3
Разом	11 тем	36	15	60



Загальний обсяг: 90 годин = 3 кредити ЄКТС. Розподіл є орієнтовним і може коригуватися відповідно до специфіки навчального процесу. Лекції: 30 год., практичні: 15 год., СРС: 45 год.

Структура навчального часу



Коментар до розподілу

Загальний обсяг — **90 годин (3 кредити ЄКТС)** — розподілено між трьома формами роботи для забезпечення балансу між теорією та практикою.

Лекції — 30 год. (33%)

Системне подання ключового теоретичного матеріалу з трудового права з використанням наочних схем, таблиць і прикладів судової практики.

Практичні — 15 год. (17%)

Відпрацювання навичок складання правових документів, аналіз кейсів, дискусії та розв'язання задач з трудового права. Акцент на практичних ситуаціях у IT-сфері.

Самостійна робота — 45 год. (50%)

Поглиблене вивчення, підготовка завдань, робота з нормативними актами та науковою літературою. Самостійна робота становить **50% обсягу дисципліни**.

Самостійна робота студентів — Детальний опис



Опрацювання літератури

Поглиблене вивчення теоретичного матеріалу за підручниками з трудового права (Венедіктов, Ярошенко, Чанишева, Бутинська та ін.), нормативно-правовими актами — КЗпП, профільними законами, рішеннями Верховного Суду. Студент конспектує ключові положення та порівнює підходи різних авторів.



Робота з інформаційними ресурсами

Опрацювання офіційних сайтів: Верховна Рада (zakon.rada.gov.ua), Верховний Суд (supreme.court.gov.ua), Держпраці (dsp.gov.ua), МОП (ilo.org). Аналіз судової практики та актуальних змін законодавства.



Індивідуальні завдання

Виконання аналітичних завдань (порівняльний аналіз норм, аналіз судових рішень); творчих завдань — есе, аналітичні записки, складання проєктів правових документів (трудових договорів, наказів, позовних заяв).



Підготовка до занять

Підготовка до практичних занять (опрацювання норм КЗпП, кейсів, судової практики); підготовка до тестувань (ключові терміни, статті КЗпП); підготовка до модульних контрольних робіт (систематизація знань, типові задачі).

Форми контролю знань

1

Поточний контроль

Завдання: аналітичні та тестові вправи за темами змістовного модуля.

Оцінюються регулярність виконання завдань, якість відповідей і рівень засвоєння матеріалу. Поточний контроль формує накопичувальну оцінку протягом семестру.

Проводиться після кожної теми у формі тестування (10–15 питань) або розв'язання практичного завдання.

2

Проміжний контроль

Модульна контрольна робота — комплексне ситуаційне завдання або письмова робота, яка охоплює теми змістовного модуля (теоретичні питання, розв'язання задач, аналіз нормативних актів та судової практики). Оцінюються повнота відповіді, аргументованість та обґрунтованість. Проводиться після завершення кожного змістовного модуля.

3

Підсумковий контроль

Залік/іспит відповідно до навчального плану. Форма проведення — тестування та розв'язання ситуаційних задач. Підсумкова оцінка враховує результати поточного, проміжного та підсумкового контролю відповідно до встановленої шкали: **100-бальна система** з переведенням у національну шкалу та ЄКТС (A, B, C, D, E, FX, F).

Методи викладання

Викладання дисципліни «Трудове право» поєднує класичні академічні та інтерактивні методи, що забезпечує формування не лише міцної теоретичної бази, а й практичних навичок вирішення трудових спорів і складання правових документів, необхідних для майбутньої професійної діяльності у сфері комп'ютерної інженерії.



Лекції

Системне подання теоретичного матеріалу з використанням наочних схем, таблиць КЗпП і прикладів судової практики; студенти ведуть конспекти та задають уточнювальні запитання.



Робота з нормативними актами

Опрацювання КЗпП, профільних законів, підзаконних актів і рішень Верховного Суду; формування навичок критичного аналізу та застосування норм трудового права.



Кейс-стаді

Аналіз реальних трудових спорів та конфліктних ситуацій у IT-компаніях; студенти пропонують правові рішення та обґрунтовують позиції на основі норм права.



Дискусії

Обговорення дискусійних питань трудового права (реформа КЗпП, гіг-контракти, дистанційна робота); розвиток критичного мислення та здатності аргументувати правову позицію.



Практикум зі складання документів

Підготовка проєктів трудових договорів, наказів, позовних заяв; розв'язання розрахункових задач з оплати праці; опанування практичних навичок роботи юриста у сфері праці.



Самостійне дослідження

Підготовка аналітичних записок, рефератів і міні-досліджень за обраною темою; розвиток навичок самостійного пошуку правової інформації у відкритих базах даних.



Усі методи спрямовані на формування компетентностей, передбачених освітньо-професійною програмою спеціальності 123 «Комп'ютерна інженерія».

Рекомендована література — Підручники та посібники (2022–2024 рр.)

1. Венедіктов С. В.

Трудове право України : підручник. — 2-ге вид., переробл. і допов. — Київ : Діа, 2024. — 228 с.

2. Ярошенко О. М. (ред.)

Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенка; за підтримки координатора проєктів ОБСЄ в Україні. — Харків, 2022. — 376 с.

3. Чанишева Г. І.

Трудове право України : навч.-метод. посіб. для здобувачів вищої освіти. — Одеса : Фенікс, 2022. — 282 с.

4. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П.

Трудове право України : навчальний посібник. — Видавнича спілка, 2022. — 312 с.

5. Венедіктов С. В.

Міжнародне та порівняльне трудове право : підручник. — Харків : Право, 2023. — 188 с.

6. Серeda О. Г., Ярошенко О. М., Слюсар А. М. та ін.

Методичні матеріали до вивчення дисципліни «Трудове право». — Харків : Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2024. — 198 с.

7. Турченко Ф. Г., Панченко П. П., Тимченко С. М.

Новітнє трудове право України : навч. посіб. для ЗВО. — 5-те вид., перероб. — Київ : Генеза, 2022. — 352 с.

8. Єршова О. О., Гончаренко І. М.

Сучасні моделі регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану. Журнал стратегічних економічних досліджень. — 2022. — № 2(7). — С. 75–84.

Нормативно-правова база

→ Кодекс законів про працю України

Прийнятий 10 грудня 1971 р., зі змінами. Основний кодифікований акт трудового права. zakon.rada.gov.ua

→ Закон «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI

Регулює відносини у сфері зайнятості, правовий статус безробітного, діяльність Центру зайнятості. zakon.rada.gov.ua

→ Закон «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-XII

Визначає засади державної політики у сфері охорони праці, права та обов'язки суб'єктів трудових відносин. zakon.rada.gov.ua

→ Закон «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX

Встановлює особливості трудових відносин під час воєнного стану. zakon.rada.gov.ua

→ Закон «Про колективні угоди та договори» від 01.07.2023

Регулює порядок укладення, виконання та контроль за виконанням колективних угод і договорів. zakon.rada.gov.ua

Офіційні ресурси та фахові видання

Верховна Рада України

zakon.rada.gov.ua — нормативно-правова база, КЗпП та всі профільні закони у сфері трудового права, безкоштовний доступ.

Верховний Суд України

supreme.court.gov.ua — рішення та правові висновки Верховного Суду у справах трудового права, єдина судова практика.

Державна служба України з питань праці

dsp.gov.ua — матеріали перевірок, роз'яснення, методичні рекомендації з охорони праці та трудового законодавства.

Міжнародна організація праці (МОП)

ilo.org — конвенції та рекомендації МОП, ратифіковані Україною, міжнародні трудові стандарти.

Національна бібліотека України ім. В. І. Вернадського

nbuv.gov.ua — електронні ресурси, наукові статті, монографії з трудового права України у відкритому доступі.

Журнал «Право та інновації»

ndipzir.org.ua — фахове видання НДІ правового забезпечення інноваційного розвитку НАПрН України.

Журнал «Підприємництво, господарство і право»

pgp-journal.kiev.ua — провідне фахове видання, що публікує наукові статті з питань трудового права.

Міністерство освіти і науки України

mon.gov.ua — освітні стандарти, навчальні програми, методичні матеріали для ЗВО.

Зв'язок дисципліни зі спеціальністю 123 «Комп'ютерна інженерія»

Чому «Трудове право» для інженерів?

Дисципліна «Трудове право» є невід'ємною складовою підготовки бакалаврів зі спеціальністю 123 «Комп'ютерна інженерія». ІТ-спеціаліст щодня взаємодіє з трудовим законодавством: укладає трудові договори або контракти, отримує заробітну плату, користується відпустками та захистом при звільненні.

Сучасний фахівець у галузі комп'ютерної інженерії повинен розуміти власні трудові права та обов'язки, орієнтуватися у правовому регулюванні ІТ-зайнятості, захищати свої інтереси у трудових спорах і свідомо обирати між різними формами трудових та цивільно-правових відносин.

Практичне значення для майбутньої кар'єри

- Розуміння правової природи трудового договору та контракту в ІТ-компанії
- Знання прав при звільненні, скороченні, зміні умов праці
- Вміння захистити право на заробітну плату, відпустку та охорону праці
- Розуміння гіг-контракту та його відмінності від трудового договору
- Навички вирішення трудових спорів та звернення до суду
- Знання особливостей дистанційної роботи та правового регулювання роботи з-за кордону

Ключові компетентності курсу — Підсумок



Курс охоплює всі ключові інститути трудового права — від загальних засад та трудового договору до захисту прав у суді та міжнародних стандартів — і формує у студентів-інженерів цілісне розуміння правового регулювання праці в сучасних умовах.

Бажаємо успіхів у вивченні Трудового права!

90

Годин

Загальний обсяг дисципліни

3

Кредити ЄКТС

Відповідно до стандарту

11

Тем

У 3 змістовних модулях

8

Джерел

Рекомендованої літератури 2022–2024 рр.

«Право є мистецтвом доброго та справедливого.» — Ульпіан

Спеціальність 123 · Комп'ютерна інженерія · Бакалавр · 3 кредити ЄКТС