

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖНАРОДНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«МИКОЛАЇВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

ВНУТРІШНЯ СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ

оцінювання діяльності науково-педагогічних / педагогічних працівників

ВІДДІЛЕННЯ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ОСВІТИ

за 2025–2026 навчальний рік

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ВНЗ «Міжнародний
технологічний університет «Миколаївська
політехніка»

Протокол № 06/26 від «28» серпня 2026 р.

Голова Вченої ради ВНЗ «Міжнародний
технологічний університет «Миколаївська
політехніка»

 Є. С. Полякова .
«28» серпня 2026 р.

Набуває чинності згідно з наказом ректора
від «28» серпня 2026 р. № 108

Миколаїв – 2026

1. Загальна характеристика оцінювання

Щорічне оцінювання діяльності працівників відділення фахової передвищої освіти за 2025–2026 навчальний рік проведено за матеріалами індивідуальних планів роботи, календарних відміток про виконання та уточнених відомостей про підвищення кваліфікації.

Оцінювання охоплює навчальну, навчально-методичну, організаційну, наукову / науково-методичну діяльність, професійний розвиток, роботу в електронному освітньому середовищі Moodle та забезпечення дистанційного освітнього процесу в синхронно-асинхронному режимі.

За уточненими даними всі 13 працівників виконали індивідуальні плани в повному обсязі: усі передбачені позиції мають позитивний результат. Невиконаних позицій і негативних індивідуальних висновків не встановлено.

2. Загальні результати діяльності

Протягом навчального року працівники забезпечили функціонування електронних навчальних курсів, актуалізацію лекційних і практичних матеріалів, тестів, критеріїв оцінювання, методичний супровід самостійної роботи, консультування здобувачів освіти та ведення електронних журналів. Робота здійснювалася з урахуванням особливостей повністю дистанційної організації освітнього процесу.

Навчально-методична діяльність була спрямована на оновлення робочих програм і силабусів, удосконалення структури Moodle-курсів, підготовку контрольних матеріалів і практикоорієнтованих завдань. Організаційна діяльність включала участь у засіданнях підрозділів, робочих групах, внутрішньому моніторингу якості освіти та підготовці матеріалів до акредитаційних процедур.

Наукова та науково-методична складова реалізовувалася через підготовку публікацій, тез і навчально-методичних матеріалів, участь у конференціях, семінарах і вебінарах. Відповідні позиції індивідуальних планів усіх працівників позначено як виконані.

3. Підвищення кваліфікації та професійний розвиток

Підвищення кваліфікації є складовою індивідуальних планів усіх 13 працівників і за підсумками року виконано. За уточненими відомостями для 10 працівників відділення фахової передвищої освіти конкретизовано профілі, довгострокові програми та курси підвищення кваліфікації. Обсяг кожної зазначеної програми або курсу становить 180 годин, що відповідає 6 кредитам ЄКТС.

Спільними напрямками професійного розвитку були вдосконалення фахових і педагогічних компетентностей, інноваційні технології викладання, методичне забезпечення освітніх програм, використання цифрових сервісів дистанційного й змішаного навчання, формування ключових компетентностей здобувачів освіти, педагогічна майстерність і опрацювання сучасної фахової літератури.

Результати підвищення кваліфікації доцільно використовувати під час подальшого оновлення робочих програм, силабусів, електронних курсів, банків тестових завдань, методичних рекомендацій і практикоорієнтованих матеріалів.

4. Загальні висновки за кожним працівником

4.1. Бандура Владислав Геннадійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності забезпечено викладання освітніх компонентів, актуалізацію робочих програм, силабусів і цифрових навчальних матеріалів, консультування здобувачів освіти та об'єктивне оцінювання результатів навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «D3 Менеджмент» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.2. Голітенко Костянтин Германович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності оновлено навчальні матеріали управлінського профілю, розвинуто практикоорієнтований зміст дисциплін, організовано консультації, контроль і цифрову взаємодію зі здобувачами освіти.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «D4 Публічне управління та адміністрування» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.3. Карбовський Юрій В'ячеславович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності здійснено навчально-методичний супровід дисциплін автомобільного профілю, оновлено практикоорієнтовані матеріали й електронні курси, проконтрольовано результати навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «F3 Комп'ютерні науки» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.4. Козирєв Андрій Віталійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності забезпечено викладання

освітніх компонентів, актуалізацію робочих програм, силабусів і цифрових навчальних матеріалів, консультування здобувачів освіти та об'єктивне оцінювання результатів навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено за курсом «Інноваційні технології навчання у вищій школі» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.5. Кондратенко Олексій Володимирович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності забезпечено викладання освітніх компонентів, актуалізацію робочих програм, силабусів і цифрових навчальних матеріалів, консультування здобувачів освіти та об'єктивне оцінювання результатів навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «D4 Публічне управління та адміністрування» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.6. Коновалов Павло Олександрович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності оновлено навчальні матеріали управлінського профілю, розвинуто практикоорієнтований зміст дисциплін, організовано консультації, контроль і цифрову взаємодію зі здобувачами освіти.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Пункт індивідуального плану щодо підвищення кваліфікації та професійного розвитку виконано. Професійне вдосконалення було спрямоване на розвиток цифрових компетентностей, використання Moodle, сучасних технологій дистанційного навчання, оновлення фахових знань і педагогічної майстерності.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.7. Міхрін Олександр Юрійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності здійснено навчально-методичний супровід дисциплін автомобільного профілю, оновлено практикоорієнтовані матеріали й електронні курси, проконтрольовано результати навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «F3 Комп'ютерні науки» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Додатково підвищення кваліфікації здійснено за курсом «Інноваційні технології навчання у вищій школі» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.8. Поляков Олександр Анатолійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності забезпечено викладання освітніх компонентів, актуалізацію робочих програм, силабусів і цифрових навчальних матеріалів, консультування здобувачів освіти та об'єктивне оцінювання результатів навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «D8 Право» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.9. Слатвінський Максим Геннадійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності забезпечено викладання освітніх компонентів, актуалізацію робочих програм, силабусів і цифрових навчальних матеріалів, консультування здобувачів освіти та об'єктивне оцінювання результатів навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі за профілем «F3 Комп'ютерні науки» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.10. Слатвінський Сергій Геннадійович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності здійснено навчально-методичний супровід дисциплін автомобільного профілю, оновлено практикоорієнтовані матеріали й електронні курси, проконтрольовано результати навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі за профілем «F3 Комп'ютерні науки» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.11. Тихончик Михайло Михайлович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності здійснено навчально-методичний супровід дисциплін автомобільного профілю, оновлено практикоорієнтовані матеріали й електронні курси, проконтрольовано результати навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Пункт індивідуального плану щодо підвищення кваліфікації та професійного розвитку виконано. Професійне вдосконалення було спрямоване на розвиток цифрових компетентностей, використання Moodle, сучасних технологій дистанційного навчання, оновлення фахових знань і педагогічної майстерності.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.12. Філійончик Євген Миронович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності оновлено навчальні матеріали управлінського профілю, розвинуто практикоорієнтований зміст дисциплін, організовано консультації, контроль і цифрову взаємодію зі здобувачами освіти.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Підвищення кваліфікації здійснено в Полтавському університеті економіки і торгівлі у період 06 липня – 15 серпня 2026 року за профілем «D3 Менеджмент» обсягом 180 годин (6 кредитів ЄКТС). Результати професійного розвитку спрямовано на вдосконалення фахових, методичних, цифрових та управлінських компетентностей і використання сучасних технологій навчання.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

4.13. Чигура Олександр Григорович

За результатами щорічного оцінювання встановлено, що індивідуальний план роботи за 2025–2026 навчальний рік виконано в повному обсязі. Усі позиції календарного плану мають позитивний результат. У межах професійної діяльності здійснено навчально-методичний супровід дисциплін автомобільного профілю, оновлено практикоорієнтовані матеріали й електронні курси, проконтрольовано результати навчання.

Навчально-методична, організаційна та наукова / науково-методична складові роботи виконані відповідно до плану; забезпечено участь у заходах внутрішньої системи якості освіти, професійних заходах і вдосконаленні електронного навчального контенту.

Пункт індивідуального плану щодо підвищення кваліфікації та професійного розвитку виконано. Професійне вдосконалення було спрямоване на розвиток цифрових компетентностей, використання Moodle, сучасних технологій дистанційного навчання, оновлення фахових знань і педагогічної майстерності.

Загальний висновок: діяльність працівника за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно; індивідуальний план виконано повністю, професійний розвиток є результативним і відповідає потребам освітнього процесу.

5. Загальний висновок

Діяльність усіх 13 працівників відділення фахової передвищої освіти за 2025–2026 навчальний рік оцінено позитивно. Індивідуальні плани виконано в повному обсязі, освітній процес забезпечувався безперервно, навчально-методичні матеріали й електронні курси оновлювалися, контроль та оцінювання результатів навчання здійснювалися систематично.

Підвищення кваліфікації та професійний розвиток мають практичну спрямованість і охоплюють фахові, методичні, цифрові та педагогічні компетентності. Отримані результати створюють підґрунтя для подальшого вдосконалення дистанційного навчання, практикоорієнтованого змісту освітніх компонентів і внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

6. Рекомендації

Визнати результати щорічного оцінювання всіх працівників позитивними.

Врахувати результати підвищення кваліфікації під час оновлення робочих програм, силабусів, методичних матеріалів та електронних курсів у Moodle.

Забезпечити зберігання документів, що підтверджують підвищення кваліфікації, участь у професійних заходах, підготовку публікацій і виконання інших видів роботи.

Під час планування роботи на 2026–2027 навчальний рік передбачити конкретні очікувані результати професійного розвитку та способи їх упровадження в освітній процес.

7. Розгляд і схвалення звіту

Розглянуто та схвалено на засіданні Вченої ради (протокол №05/26 від «28» серпня 2026 року).

Голова Вченої ради

Євгенія ПОЛЯКОВА

Дата «__» _____ 2026 року